

Uchwała nr **XXXIII/226/18**

Rady Gminy w Kozielicach

z dnia 25 czerwca 2018 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz .U. z 2018r. ,poz.994) oraz art.4 pkt.1 lit. c ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych(Dz. U. z 2016r.poz.902, ze zm.) oraz § 3 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz .U. z 2018r.poz.936) Rada Gminy uchwala co następuje:

§.1 Z dniem **01 lipca 2018** roku ustala się wynagrodzenie Panu Piotrowi Rybkowskiemu - Wójtowi Gminy w następującej wysokości: - **10.180,00 zł**

w tym:

- wynagrodzenie zasadnicze - 4.700,00;
- dodatek funkcyjny - 1.900,00;
- dod. specjalny w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 2.640,00;
- dod. za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego - 940,00;

§ 2.Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie:

W dniu 15 maja 2018 roku Rada Ministrów wydała rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, (Dz. U. z 2018r. ,poz. 936) ustalając wykaz stanowisk ,kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, które zostały określone w załączniku do rozporządzenia. W uchwale uwzględniono wysokość dodatku specjalnego w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego .

Prawo do dodatku specjalnego zagwarantowane mają osoby pełniące funkcje wójta (burmistrza, prezydenta miasta), starosty oraz marszałka województwa (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych- Dz. U z 2016r.,poz.902). Co więcej, dla tej grupy wyższych pracowników samorządowych określona została również wysokość tego dodatku. Jak wynika bowiem z przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, osobom na takich stanowiskach przysługuje dodatek w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, Ze względu na to, że stawki wynagrodzenia zasadniczego uległy zmianie zgodnie z wyżej cytowanym rozporządzeniem podjęcie powyższej uchwały staje się obowiązkowe i zasadne.